



# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลท่าเกษม  
อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเกษม ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

### วิสัยทัศน์ ( Vision)

เทศบาลตำบลท่าเกษม จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลฯ เช่น

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐”

### พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

เทศบาลตำบลท่าเกษม จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาบุคลากร และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) เช่น

- 1) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลฯ ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักขะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- 2) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 3) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลฯ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- 4) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- 5) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลฯ ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- 6) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาลตำบลท่าเกษม

### ค่านิยม

เทศบาลตำบลท่าเกษม จัดทำค่านิยมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) เช่น

“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”

## เป้าประสงค์

กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เช่น

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร การจัดแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เช่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลท่าเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลาในการดำเนินการ                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------|
| <b>1.การบริหารทรัพยากรบุคคล</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |                                         |
| จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าเกษมมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม รวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัดอัตรากำลัง 3 ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ได้แก่การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน (ย้าย)                                                                                                                                                                      | -              | 1 ตุลาคม 2566<br>ถึง<br>30 กันยายน 2567 |
| <b>2.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                                         |
| <b>2.1 การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |                                         |
| 2.1.1 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมภูมิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 20,000 บาท     | 1 ตุลาคม 2566<br>ถึง<br>30 กันยายน 2567 |
| 2.1.2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรนักบริหารท้องถิ่น</li> <li>- หลักสูตรนักบริหารทั่วไป</li> <li>- หลักสูตรจัดการงานทั่วไป</li> <li>- หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>- หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี</li> <li>- หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ</li> <li>- หลักสูตรนายช่างโยธา</li> <li>- หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน</li> </ul> | 50,000 บาท     | 1 ตุลาคม 2566<br>ถึง<br>30 กันยายน 2567 |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                       | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลาในการดำเนินการ                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------|
| <b>2.2 การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</b>                           |                |                                         |
| 2.2.1 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ<br>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 40,000 บาท     | 1 ตุลาคม 2566<br>ถึง<br>30 กันยายน 2567 |
| 2.2.2 โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี                                                      | 12,000 บาท     | 1 ตุลาคม 2566<br>ถึง<br>30 กันยายน 2567 |
| 2.2.3 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนา<br>นวัตกรรมในยุคดิจิทัล       | 10,000 บาท     | 1 ตุลาคม 2566<br>ถึง<br>30 กันยายน 2567 |
| 2.2.4 โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี                                               | 20,000 บาท     | 1 ตุลาคม 2566<br>ถึง<br>30 กันยายน 2567 |
| <b>2.3 การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้</b>                                |                |                                         |
| 2.3.1 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริการงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น                   | 12,000 บาท     | 1 ตุลาคม 2566<br>ถึง<br>30 กันยายน 2567 |
| 2.3.2 โครงการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์                                                 | -              | 1 ตุลาคม 2566<br>ถึง 30 กันยายน 2567    |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                       | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลาในการดำเนินการ                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------|
| 2.3.3 โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                                        | 20,000 บาท     | 1 ตุลาคม 2566<br>ถึง<br>30 กันยายน 2567 |
| <b>2.4 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร</b> |                |                                         |
| 2.4.1 โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี                                                  | 30,000 บาท     | 1 ตุลาคม 2566<br>ถึง<br>30 กันยายน 2567 |
| 2.4.2 โครงการจัดกิจกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                          | 20,000 บาท     | 1 ตุลาคม 2566<br>ถึง<br>30 กันยายน 2567 |
| 2.4.3 โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี                                   | 30,000 บาท     | 1 ตุลาคม 2566<br>ถึง<br>30 กันยายน 2567 |
| 2.4.4 โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี                                    | 40,000 บาท     | 1 ตุลาคม 2566<br>ถึง<br>30 กันยายน 2567 |