



ส่วนราชการ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลท่าเกษม

ที่ สก ๖๑๕๐๑/

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA )

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าเกษม

#### ๑.เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จะทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สำหรับในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษา ทบทวนการประเมิน ITA ในหลายด้าน เพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งด้านรายละเอียดการประเมินด้านเครื่องมือการประเมิน และด้านวิธีการประเมิน นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ซึ่งนอกจากจะส่งผลให้การประเมิน ITA สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และลดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการแล้ว ยังส่งผลให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้รับทราบสถานการณ์ด้านธรรมและความโปร่งใสของตนเอง และสามารถนำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### ๒.ข้อเท็จจริง

ในการนี้ รายละเอียดการประเมินตัวชี้วัดการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากร บุคคลตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๙ ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อมูล)

ดังนั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีหัวข้อที่ต้องแก้ไขในการบริหารงานภายในหน่วยงานที่มีข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ ได้แก่

ข้อ ๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน (ฝ่ายแผน)

คะแนนที่ได้ ๐

ข้อ ๐๑๔ คู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน ของทุกกอง และสำนัก

คะแนนที่ได้ ๐

ข้อ ๐๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชน ของทุกกอง และสำนัก เป็นรายเดือน

คะแนนที่ได้ ๐

### ๓.ข้อเสนอแนะและพิจารณา

เห็นควรแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการแก้ไขและส่งข้อมูลเพื่อลงเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์เป็นข้อมูลสาธารณะให้ทราบโดยทั่วกัน และเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปี ๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวเกตน์นิภา ไกรจะบก)  
รองปลัดเทศบาลตำบลท่าเกษม



(นายวิบูลสุข ตันจักรวรานนท์)  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าเกษม



(นายวิเชียร สุคนธประทีป)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าเกษม